

被保険者賞与支払届

<記入例>

<訂正届>

令和〇〇年〇〇月〇〇日

提出者記入欄		事業所整理記号	〇〇	—		受付印
		届書記入の個人番号に誤りがないことを確認しました。				
		〒 〇〇 — 〇〇〇〇				
事業所所在地		〇〇県〇〇市〇〇町〇-〇〇-〇〇				
事業所名称		株式会社〇〇〇				
事業主氏名		〇〇 〇〇				
電話番号		〇〇〇 (〇〇〇〇) 〇〇〇〇				
						【訂正方法】 ①正しい内容を枠内に記入 ②正しい内容の上に誤って届出た内容を赤字で記入
						【訂正例】 賞与支払額を訂正したい ①正しい賞与支払額を枠内に記入 ②正しい賞与支払額の上に誤って届出た賞与支払額を赤字で記入

項目名	① 被保険者整理番号	② 被保険者氏名	③ 生年月日	⑦ 個人番号〔基礎年金番号〕 ※70歳以上被用者の場合のみ
	④ 賞与支払年月日	⑤ 賞与支払額	⑥ 賞与額(千円未満は切捨て)	⑧ 備考

共通 ④ 賞与支払年月日(共通) 9.令和 ○ ○ 年 ○ ○ 月 ○ ○ 日 ←1枚ずつ必ず記入してください。

	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧
1	① 〇〇 〇〇 ④※上記「賞与支払年月日（共通）」と同じ場合は、記入不要です。 9.令和 年 月 日	② 〇〇 〇〇 ⑤⑦(通貨) 600,000 500,000 円 ④(現物) 0 円 ⑥(合計⑦+④) 千円未満は切捨て 600 500 ,000 円	③ 〇〇〇〇	④	⑤	⑥	⑦	⑧ 1. 70歳以上被用者 2. 二以上勤務 3. 同一个月内の賞与合算 (初回支払日: 日)
2	① ④※上記「賞与支払年月日（共通）」と同じ場合は、記入不要です。 9.令和 年 月 日	② ⑤⑦(通貨) 円 ④(現物) 円	③ ⑥(合計⑦+④) 千円未満は切捨て ,000 円	④	⑤	⑥	⑦	⑧ 1. 70歳以上被用者 2. 二以上勤務 3. 同一个月内の賞与合算 (初回支払日: 日)
3	① ④※上記「賞与支払年月日（共通）」と同じ場合は、記入不要です。 9.令和 年 月 日	② ⑤⑦(通貨) 円 ④(現物) 円	③ ⑥(合計⑦+④) 千円未満は切捨て ,000 円	④	⑤	⑥	⑦	⑧ 1. 70歳以上被用者 2. 二以上勤務 3. 同一个月内の賞与合算 (初回支払日: 日)
4	① ④※上記「賞与支払年月日（共通）」と同じ場合は、記入不要です。 9.令和 年 月 日	② ⑤⑦(通貨) 円 ④(現物) 円	③ ⑥(合計⑦+④) 千円未満は切捨て ,000 円	④	⑤	⑥	⑦	⑧ 1. 70歳以上被用者 2. 二以上勤務 3. 同一个月内の賞与合算 (初回支払日: 日)
5	① ④※上記「賞与支払年月日（共通）」と同じ場合は、記入不要です。 9.令和 年 月 日	② ⑤⑦(通貨) 円 ④(現物) 円	③ ⑥(合計⑦+④) 千円未満は切捨て ,000 円	④	⑤	⑥	⑦	⑧ 1. 70歳以上被用者 2. 二以上勤務 3. 同一个月内の賞与合算 (初回支払日: 日)
6	① ④※上記「賞与支払年月日（共通）」と同じ場合は、記入不要です。 9.令和 年 月 日	② ⑤⑦(通貨) 円 ④(現物) 円	③ ⑥(合計⑦+④) 千円未満は切捨て ,000 円	④	⑤	⑥	⑦	⑧ 1. 70歳以上被用者 2. 二以上勤務 3. 同一个月内の賞与合算 (初回支払日: 日)
7	① ④※上記「賞与支払年月日（共通）」と同じ場合は、記入不要です。 9.令和 年 月 日	② ⑤⑦(通貨) 円 ④(現物) 円	③ ⑥(合計⑦+④) 千円未満は切捨て ,000 円	④	⑤	⑥	⑦	⑧ 1. 70歳以上被用者 2. 二以上勤務 3. 同一个月内の賞与合算 (初回支払日: 日)
8	① ④※上記「賞与支払年月日（共通）」と同じ場合は、記入不要です。 9.令和 年 月 日	② ⑤⑦(通貨) 円 ④(現物) 円	③ ⑥(合計⑦+④) 千円未満は切捨て ,000 円	④	⑤	⑥	⑦	⑧ 1. 70歳以上被用者 2. 二以上勤務 3. 同一个月内の賞与合算 (初回支払日: 日)
9	① ④※上記「賞与支払年月日（共通）」と同じ場合は、記入不要です。 9.令和 年 月 日	② ⑤⑦(通貨) 円 ④(現物) 円	③ ⑥(合計⑦+④) 千円未満は切捨て ,000 円	④	⑤	⑥	⑦	⑧ 1. 70歳以上被用者 2. 二以上勤務 3. 同一个月内の賞与合算 (初回支払日: 日)
10	① ④※上記「賞与支払年月日（共通）」と同じ場合は、記入不要です。 9.令和 年 月 日	② ⑤⑦(通貨) 円 ④(現物) 円	③ ⑥(合計⑦+④) 千円未満は切捨て ,000 円	④	⑤	⑥	⑦	⑧ 1. 70歳以上被用者 2. 二以上勤務 3. 同一个月内の賞与合算 (初回支払日: 日)